



Parco Regionale Gallipoli Cognato  
Piccole Dolomiti Lucane

**DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DIRETTIVO**

N° 23  
del 15.03.2024

Art. 13 - L.R. 47/97 – Incarico Direttore dell’Ente – Provvedimenti.

Relatore il Sig.: Ungaro Mario – PRESIDENTE

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

riunitosi il giorno 15.03.2024 alle ore 17:00 nella sede dell’Ente con la presenza dei Sig.ri:

		Presente	Assente
1 – Ungaro Mario	Presidente	X	
2 – Atlante Mario	Vice Presidente	X	
3 – Montano Carmine	Componente	X	
4 – Siggillino Francesco	Componente	X	
5 – Trivigno Antonio	Componente	X	

Segretario Verbalizzante: Dr.ssa Angela Ciliberti – Resp. Area Amministrativa e Finanziaria.

**HA DECISO**

quanto di seguito in merito all’argomento segnato in oggetto (facciate interne).

**SERVIZIO RAGIONERIA**

- Assunto impegno contabile n. .... sul cap..... - Eserc. .... - per €.....
- Assunto impegno sul bilancio ..... - ..... per €.....
- La liquidazione di €. .... sul cap. .... - Esercizio ..... - rientra nell’ambito dell’impegno assunto con delibera n.....del.....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA**

**Vista** la L.R. n° 47 del 24/11/1997, istitutiva del Parco Regionale di Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane;

**Vista** la D.G.R. n. 1528 del 09/07/2001 con la quale si affidavano a questo Ente, in gestione, i beni immobili di proprietà della Regione Basilicata ricadenti nell'area Parco, con annesse competenze relative alla gestione del patrimonio forestale, fide pascolo, manutenzione immobili e quant'altro;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 214 del 23.12.2022 con il quale veniva nominato il nuovo Consiglio Direttivo del Parco;

**Vista** la D.C.D. n. 1 del 02.01.2023 con la quale si prendeva atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 214/2022;

**Premesso che:**

- Con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 24 del 23.03.2020 si avviava la procedura per l'affidamento dell'incarico di Direzione degli Uffici/Direttore Del Parco, approvando l'avviso pubblico di selezione finalizzato all'incarico dirigenziale di Direttore di questo Ente Parco, attraverso l'individuazione di competenze e professionalità idonee all'esercizio dei compiti e delle funzioni specifiche assegnate a tale figura, come previste dall'articolo 28 dello Statuto dell'Ente;
- Con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 55 del 13.07.2020, in ossequio al punto 6 dell'avviso pubblico, il Consiglio Direttivo del Parco procedeva alla nomina di apposita Commissione Tecnica di Valutazione delle candidature;
- con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 95 del 29.12.2020, si analizzava ed approvava il risultato della valutazione effettuata dalla Commissione;

**Dato atto** nel periodo intercorso tra il gennaio 2021 e il dicembre 2022, a seguito del commissariamento dell'ente la procedura *de quo* è stata interrotta;

**Visto** il Decreto del Commissario Straordinario n. 96 del 28.12.2022 con il quale si prendeva atto del parere *pro veritate*, trasmesso dall'avv. Giuseppe Romano, all'uopo incaricato, acquisito al protocollo dell'Ente col n. 1758/2022, afferente alla procedura di incarico di Direttore del Parco di cui alla Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 24/2020;

**Vista** altresì la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 20 del 05.03.2024 di revoca delle precedenti D.C.D. n. 82/2023 e n. 87/2023;

**Ritenuto** necessario per l'Ente ricoprire con estrema urgenza l'incarico di Direttore del Parco a norma dell'art. 13 della L.R. 47/1997 e ss.mm.ii. e dell'art. 28 dello Statuto dell'Ente;

**Dato atto che:**

- con nota PEC - prot. n. 357/2024, si richiedeva al Dr. Marco Delorenzo, dipendente di questo Ente, partecipante alla procedura di evidenza pubblica su richiamata, ammesso e ritenuto idoneo dalla valutazione effettuata dalla commissione su riportata, la propria disponibilità alla copertura dell'incarico e la trasmissione della documentazione di rito;
- con nota acquisita al prot. n. 366/2024, il Dr. Marco Delorenzo comunicava la propria disponibilità e trasmetteva la documentazione richiesta;

**Dato atto** altresì che

- l'Ente, per il conferimento del predetto incarico di funzioni dirigenziali – direttore del Parco - deve agire nel rispetto del contenimento della spesa pubblica e quindi dare applicazione all'art. 19 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 40 del D. Lgs. 150/2009;

- per quanto sopra, l'Ente intende perseguire gli obiettivi dell'arricchimento della struttura amministrativa del Parco attraverso la valorizzazione delle professionalità interne all'amministrazione del Parco, oltre che di razionalizzazione ed ottimizzazione delle risorse;

**Considerato** che il Dott. Marco Delorenzo, Funzionario E.Q. "Ufficio Tecnico - Programmatico Faunistico", dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, è in possesso dei requisiti previsti dall' art. 28 dello statuto e di una professionalità rispondente ai criteri di cui al richiamato art. 28, avendo svolto come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ente:

- da dicembre 2003 a giugno 2009 l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico – Programmatica- oltre che Amministrativo – Finanziaria del Parco – P.O.C. grado A;
- da Luglio 2009 a settembre 2010 le funzioni di Direttore F.F. di questo Ente;
- da ottobre 2010 a febbraio 2011 l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico - Programmatica oltre che Amministrativo – Finanziaria del Parco con riconoscimento della P.A.P.;
- da febbraio 2011 a novembre 2020 l'incarico di Dirigente /Direttore del Parco, a tempo pieno;
- da Aprile 2021 a Dicembre 2023 l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico - Programmatica oltre che Amministrativo – Finanziaria del Parco della Posizione di Elevata Qualificazione;
- da Gennaio 2024 a tutt'oggi l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico – Programmatica con riconoscimento della Posizione di Elevata Qualificazione;

**Che tra l'altro:**

- ha una comprovata qualificazione nei settori delle aree protette e delle scienze naturali ed ambientali, come previsto dell'art. 29 dello Statuto avendo svolto, tra l'altro, nel periodo aprile 22 – dicembre 23 l'incarico di direttore f.f. del Parco Nazionale Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese;
- è presente nell'elenco degli idonei all'esercizio dell'attività di direttore di Parco, di cui all'articolo 9, comma 11, della legge 6 dicembre 1991 n. 394 e ss.mm.ii.
- è iscritto nell'Elenco Ufficiale degli Idonei, istituito ai sensi del D.M. 28 giugno 1993 (Decreto del Ministero dell'Ambiente del 14 Aprile 1994), e, successivamente, iscritto nell'Albo dei Direttori di Parco Nazionale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE);
- è qualificato quale RUP e RASA di stazione appaltante qualificata ai sensi degli artt. 62-63 e allegato II.4 D.Lgs. 36/2023;
- è inserito nella "rosa" di soggetti idonei alla copertura dell'incarico di Direttore del Parco a seguito dell'espletamento delle procedure di valutazione di cui all'avviso pubblico di selezione finalizzato all'incarico dirigenziale di Direttore di questo Ente Parco di cui alla D.C.D. n. 24/2020;

**Ritenuto** pertanto che, per le caratteristiche professionali, le competenze e le esperienze acquisite e dimostrate nello svolgimento degli incarichi succitati, oltre che dalle risultanze delle valutazioni annuali condotte da organismi indipendenti di valutazione, il Dott. Marco Delorenzo è idoneo ad esercitare le funzioni di Direttore del Parco;

**Visto** il curriculum vitae del Dott. Marco Delorenzo che qui si allega;

**Considerato:**

- che l'affidamento dell'incarico di Direttore al Dott. Marco Delorenzo, già dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, consentirebbe il perseguimento degli obiettivi di contenimento dei costi e di valorizzazione delle risorse interne;
- che, in termini economici, l'affidamento dell'incarico di Direttore al Dott. Marco Delorenzo comporterebbe per l'ente un costo aggiuntivo, ai fini della nuova contrattualizzazione derivante dall'incarico, che trova copertura nelle disponibilità di bilancio per contrattualizzazione del Direttore, da aggiungere allo stipendio già percepito, consentendo il mantenimento della spesa del personale nei limiti di Legge e il non superamento dei parametri massimi della spesa di personale consentita a questo Ente;

**Dato atto** che, ai sensi delle norme legislative e contrattuali vigenti, occorre procedere alla stipula di apposito contratto individuale con il Dirigente designato, oltre che nel caso di specie, concedere al dipendente incaricato

il collocamento in aspettativa non retribuita senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio, della conservazione del posto e della categoria e posizione organizzativa di elevata qualificazione attualmente rivestita, come previsto dall'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/01;

**Dato atto** altresì che il medesimo art. 19 del D. Lgs. 165/01 stabilisce che la durata di tali incarichi non può essere inferiore alla durata di anni tre né eccedere il termine di cinque anni;

**Visto** lo schema di contratto che qui si allega, desunto dagli schemi negoziali della Regione Basilicata;

**Richiamate** le cause di inconferibilità di incarichi dirigenziali presso la pubblica amministrazione previste dagli artt. 3, 4, 6 e 7 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;

**Richiamate** altresì le cause di incompatibilità con gli incarichi amministrativi di vertice e con gli incarichi dirigenziali interni ed esterni nelle pubbliche amministrazioni sancite dagli artt. 9, 11 e 12 del D. Lgs. n. 39/2013;

**Richiamato** l'art. 20 del D. Lgs. n. 39/13 a norma del quale, all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità previste dal decreto medesimo, dichiarazione che costituisce condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico e che è soggetta a pubblicazione sul sito dell'amministrazione conferente, unitamente alla dichiarazione, da ripetersi annualmente, circa l'insussistenza di cause di incompatibilità;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici - indicante i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti, ed in generale tutti coloro che operano all'interno o per conto della pubblica amministrazione sono tenuti ad osservare;

**Visto** il vigente Codice di Comportamento di questo Ente;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 2 commi 5 e 6 della L.R. n. 31/10, al provvedimento di conferimento dell'incarico è allegato il contratto individuale con il quale è stabilito il trattamento economico e sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

**Rilevato** altresì che ai sensi dell'art. 28 dello Statuto del Parco il trattamento giuridico ed economico del Direttore è regolato dal Contratto Collettivo di lavoro del personale con qualifica dirigenziale area delle "Funzioni Locali" ed è equiparato a quello di un dirigente regionale titolare di struttura dirigenziale di fascia "B";

**Vista** la D.G.R. n. 768/2021 "*Strutture amministrative della Giunta regionale. Graduazione e avvio procedimento di rinnovo degli incarichi dirigenziali*" che stabilisce i criteri per la graduazione degli incarichi di posizione dirigenziale della Giunta regionale e i Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali non generali;

**Che** nel caso di specie, il contratto che qui si allega, prevede un trattamento giuridico ed economico parametrato al 90%, determinato dall'applicazione del rapporto tra costo complessivo di un dirigente regionale di fascia "b" e le risorse disponibili in bilancio, tali da non sfiorare il tetto di spesa di personale consentito e specificato nei precedenti capoversi;

**Dato atto** che si è proceduto a verificare ai sensi dell'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012, l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere in posizione di conflitto di interesse;

**Che** il presente atto sarà pubblicato sul sito web del Parco, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 33/2003;

**Visto** il PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 20/2023 e confermato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 47/2023;

**Visto** il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 10/2024;

**Visto** il punto 8.4 dell'Allegato 4.2 al D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Bilancio di Previsione 2023-2025 di questo Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 47/2023;

**Vista** la L.R. n. 22 del 01.08.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 di questo Ente;

**Vista** la Legge Regionale 22 dicembre 2023, n. 48 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi Organismi ed Enti Strumentali, per l'esercizio finanziario 2024";

**Visto** il Bilancio di Previsione 2024-2026 di questo Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 14/2024, confluito nel D.D.L. di cui alla D.G.R. n. 130/2024 e definitivamente approvato dal Consiglio Regionale di Basilicata nella seduta del 14.03.2024;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 40 del D. Lgs. n. 150/2009;

**Vista** la L.R. n. 31/10;

**Vista** la L.R. n. 47/97;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO**

#### **SU PROPOSTA DEL PRESIDENTE**

ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge

### **D E L I B E R A**

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di concedere, ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/01 e dello Statuto del Parco, al dipendente – Dott. Marco Delorenzo – per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, il collocamento in aspettativa non retribuita senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio, della conservazione del posto e della categoria e posizione organizzativa di elevata qualificazione attualmente rivestita;
3. di conferire, per le motivazioni espresse in narrativa, l'incarico di Direttore del Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane al Dott. Marco Delorenzo - dipendente di questo Ente;
4. di dare atto che l'incarico è a tempo determinato, decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica dell'assenza, o rimozione, di cause di incompatibilità con l'incarico conferito e ha durata di anni tre;
5. di stabilire che il trattamento giuridico ed economico del Direttore è regolato dal Contratto Collettivo di lavoro del personale con qualifica dirigenziale area delle "Funzioni Locali" ed è equiparato a quello di un dirigente regionale titolare di struttura dirigenziale di fascia "B", parametrato al 90%, determinato

dall'applicazione del rapporto tra costo complessivo di un dirigente regionale di fascia "b" e le risorse disponibili in bilancio, tali da non sfiorare il tetto di spesa di personale consentito;

6. di approvare lo schema di contratto individuale che qui si allega;
7. di stabilire che la retribuzione di risultato sarà definita con successivo atto, a seguito dell'aggiornamento del PIAO 2024-2026 Sottosezione 2.2 "Performance";
8. di dare atto che il conferimento del presente incarico è assoggettato altresì alle disposizioni di cui al capo VII del D. Lgs. n. 39/2013 in materia di "Vigilanza e Sanzioni";
9. di autorizzare il Presidente dell'Ente Parco alla sottoscrizione del contratto *de quo*;
10. di rendere, con separata ed unanime votazione, il presente atto, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. n° 267/2000;
11. di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo, ai sensi della L. R. n° 11/2006;
12. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web del Parco, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 33/2003;

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel testo della deliberazione sono depositati presso l'Ente Parco che ne curerà la conservazione nei modi di Legge.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Segretario Verbalizzante  
(Angela Ciliberti)

IL PRESIDENTE  
(Mario LINGARO)



Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato Tecnico di Controllo –  
Dipartimento Presidenza della Giunta Regionale, in data .....

Il sottoscritto funzionario incaricato delle pubblicazioni,  
Visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

che la presente DELIBERAZIONE è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel  
sito web istituzionale di questo Ente ed è accessibile al pubblico. (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.  
69).

Accettura, lì 18.03.2024

Il Funzionario Incaricato  
Dott.ssa Roberta LABBATE



**PARCO REGIONALE GALLIPOLI COGNATO  
PICCOLE DOLOMITI LUCANE**  
Località Palazzo, snc - 75011 ACCETTURA (MT)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo del Parco n. xxx del xxxx con la quale è stato conferito al xxxx l'incarico di Dirigente/Direttore del Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane;

Vista la dichiarazione resa ai sensi degli art. 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, allegata al presente atto, con la quale il dirigente incaricato dichiara l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

Vista, altresì, la dichiarazione nella quale il dirigente – ai sensi dell'art. 13 comma 3 del D.P.R. 62/2013 comunica di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che è chiamato a svolgere, e di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio;  
con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale.

tra

Il Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane, C.F. 01025390772, in persona del Presidente pro Tempore Sig. xxxxxxxx, nato a xxxxxxxxxxxx il xxxxxxxxxxxx domiciliato per la carica presso la sede del Parco, a tanto autorizzato con la succitata Deliberazione di Consiglio Direttivo,

e

Dott. xxxxxxx nato a xxxxxx il xxxxx, C.F. xxxx, residente in xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx;  
si conviene e stipula quanto segue:

**ART. 1**

**Conferimento dell'incarico**

L'Ente Parco conferisce al Dott. xxxxxx l'incarico e le funzioni di Direttore – Dirigente del Parco. Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto nonché dalle norme legislative nazionali e regionali vigenti in materia e dalle norme contrattuali valevoli per il comparto Funzioni Locali, area della dirigenza.

Il Dott. xxxxxxx, che accetta, si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell'Ente Parco, le funzioni di direzione affidategli, impegnandosi, per tutta la durata dell'incarico, ad una condotta idonea ad evitare l'insorgere di un conflitto di interessi.

**ART. 2**

**Sede di lavoro**

La sede di lavoro è la sede dell'Ente Parco sita alla Loc. Palazzo snc del Comune di Accettura (MT)

**ART. 3**

**Durata**

L'incarico decorre dal 01.04.2024 fino al 31.03.2027, a norma dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2021. Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto cessa prima della scadenza per rinuncia volontaria all'incarico, o per revoca dello stesso in caso di:

- a) valutazione negativa;
- b) mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al successivo art.5;
- e) giusta causa ex art. 2119 del codice civile;
- e) al raggiungimento dei limiti per il collocamento a riposo dell'incaricato;
- f) negli altri casi previsti dal CCNL applicabile e dalla legge.

Le dimissioni da parte del lavoratore devono essere presentate con atto di preavviso nei termini fissati dal vigente contratto collettivo nazionale.

**ART. 4**

**Funzioni ed obiettivi**

Al dirigente incaricato sono attribuite le funzioni di Direttore del Parco secondo quanto previsto dall'art. 29 dello Statuto dell'Ente.

Il dirigente ha il dovere di perseguire gli obiettivi contenuti nelle direttive degli organi di direzione politica, con riferimento alle scansioni temporali dell'attività dell'Ente così come di volta in volta fissate dai predetti organi. Il dirigente partecipa alla definizione dei predetti obiettivi.

Il dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del Codice della Privacy di cui al D. Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii. e del Regolamento CE 2016/679 per i procedimenti di competenza della struttura diretta, con effetto dalla data di assunzione dell'incarico.

## **ART. 5**

### **Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi**

Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità contemplate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D. Lgs. n. 165/01, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza la previa espressa autorizzazione dell'Ente Parco.

## **ART. 6**

### **Responsabilità disciplinare**

L'inosservanza delle disposizioni sulle incompatibilità e di ogni altra contenuta nel contratto di lavoro, collettivo ed individuale, e nella legge potrà dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

## **ART. 7**

### **Trattamento economico**

La retribuzione lorda mensile, da corrispondersi in 13 mensilità, è composta dalla retribuzione tabellare nella misura fissata dal vigente Contratto Collettivo di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto "Funzioni Locali", e dalla retribuzione di posizione afferente i Dirigenti regionali titolari di struttura dirigenziale di Fascia "B" nella misura stabilita per l'incarico di cui al presente contratto dalla D.G.R n. 768/2021 e sue successive modificazioni, parametrato al 90% del costo totale, determinato dall'applicazione del rapporto tra costo complessivo di un dirigente regionale di fascia "b" e le risorse disponibili in bilancio.

La predetta retribuzione può essere elevata a seguito delle operazioni di valutazione di cui alla L.R. n. 12/96 art. 18 comma 4 e ss.mm.ii., di un importo a titolo di retribuzione di risultato i cui parametri di attribuzione sono determinati annualmente in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ed in sede di contrattazione decentrata, nel rispetto delle previsioni contenute nel C.C.N.L. per l'area dirigenziale vigente.

Al dirigente saranno corrisposti gli incrementi tabellari previsti dai C.C.N.L. di lavoro successivi a quello attualmente vigente per la parte economica.

A seguito dell'adeguamento dell'ordinamento dell'Ente ai principi di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti previsto dall'art. 24 c. 3 del D. Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni, nonché dall'art. 60 del C.C.N.L. - area dirigenziale 2016-2018 del 17.12.2020, la suddetta retribuzione assume carattere onnicomprensivo. In caso di missioni e trasferte è dovuto al dirigente il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi.

## **ART. 8**

### **Orario di lavoro e assenze**

Si applicano al dirigente le norme contenute nel vigente C.C.N.L. in materia di orario di lavoro, ferie, riposo settimanale, assenze retribuite e per malattia ed aspettativa.

## **ART. 9**

### **Trattamento di quiescenza, previdenza ed assistenza**

Il dirigente viene iscritto per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia. Sia nel caso che il contratto venga a scadenza di diritto, sia nel caso di sua anticipata risoluzione ad iniziativa di una delle parti, al prestatore di lavoro compete un trattamento di fine rapporto calcolato e corrisposto ai sensi di legge.

## **ART. 10**

### **Clausola di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto si fa riferimento alle norme del Codice Civile, dei vigenti C.C.N.L. Area della Dirigenza, nazionali e decentrati, e delle leggi regolanti il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Accettura li,

IL PRESIDENTE - Mario UNGARO

II DIRIGENTE/ DIRETTORE - xxxxx